



Systemisch-agiler Practitioner

Praxisnahe Weiterbildung für Zukunftsgestalter in Organisationen, die systemisches Denken und Handeln mit agilem Mindset verbinden wollen.

Lebendig // Wirksam // Gut



WORUM ES GEHT

Die zertifizierte Ausbildung ist eine lebendige und kompakte Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte aus Profit und Non-Profit Organisationen. Sie richtet sich an Menschen, die in Organisationen gestalten, beraten, verändern, entwickeln und sich in komplexen Situationen bewegen.

Egal wo du stehst und welches die Themen deiner Organisation sind, ob digitale Transformation, New Work, Agilität, Reorganisation oder die Neuausrichtung des Unternehmens - du erhältst Sicherheit und Systemkompetenz in deinem Tun.

Der systemische Ansatz der Weiterbildung betrachtet das Verhalten von Menschen und Organisationen als Ergebnis der komplexen sozialen Gefüge, in die sie eingebunden sind.

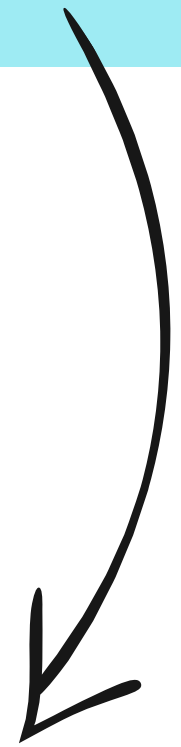


WORUM ES GEHT

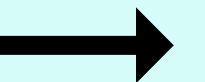
In 8 Modulen lernst du die Organisation, Aufgaben, Rollen und dich selbst systemisch zu reflektieren, um wirkungsvoll zu handeln. Wir unterstützen dich dabei, deine Macht bewusst einzusetzen.

Das bedeutet: Authentisch, kraftvoll und vertrauenswürdig agieren, Arbeitswelten einschätzen und verstehen. Erkennen, an welcher Stelle du sinnvoll wirken kannst und wo du Energie verschwendest. Frei nach dem Motto von Heinz von Foerster: „Handle stets so, dass die Anzahl der Wahlmöglichkeiten größer wird.“

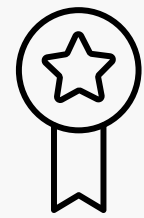
Du gewinnst ein lebendiges Verständnis und ein klares Bild von Komplexität, agiler Selbstorganisation und Selbstverwirklichung durch die Einbeziehung neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse.



03



WER BEI UNS RICHTIG IST



Führungskräfte



Produktmanager:innen



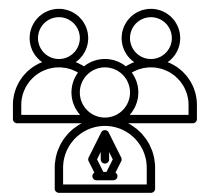
Team- und
Projektleitungen



Controller:innen



HR – Mitarbeitende



Fachkräfte

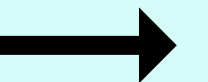


Pädagogische
Fachkräfte



Im Allgemeinen Personen, die
in ihrem Beruf viel gestalten
und mit Menschen
kommunizieren.

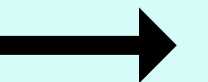
04



WARUM WIR TUN WAS WIR TUN

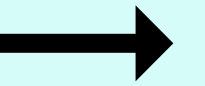
Wir sind von dem systemischen Gedanken überzeugt und verbinden ihn mit den Skills, Tools und Mindsets agiler Arbeitsweisen. Die Arbeitswelt ist groß, wild und bunt und der systemische Blick hilft, diese Welt zu verstehen und einzuordnen.

Wir möchten dich in deine Kraft bringen, damit du mit Spaß und Freude den Herausforderungen deiner Arbeitswelt begegnest. Du wirst wissen, wie kluges Handeln funktioniert und dich dadurch sicher fühlen. Wenn du die systemische Sichtweise verstanden hast, öffnen sich neue Türen und die Welt gestaltet sich neu. Nicht nur der Vorhang hebt sich, sondern du lernst die Inszenierung hinter der Bühne zu verstehen.



WER WIR SIND

06



Madlen Freudenberg

Vielseitige Visionärin mit Weitblick. Vernetzend und auf Augenhöhe. Eine der Gründerinnen der NEUEN DENKEREI. Sie ist dann glücklich, wenn sie echten Veränderungen auf die Beine helfen kann. Breiter beruflicher Erfahrungsschatz aus Biologie, Klimaschutz und Personalentwicklung. Große Methodenvielfalt aus systemischer Organisationsberatung, Design Thinking und Agilität.



Maurice Malten

Kluger Kopf und scharfer Verstand. Mutig und kraftvoll. Spezialist für gruppenspezifische Zusammenarbeit, Agiler Coach, Systemischer Supervisor und Organisationberater. Mit einem klaren Blick für strukturelle Zusammenhänge setzt er Impulse, die bewegen und berühren.



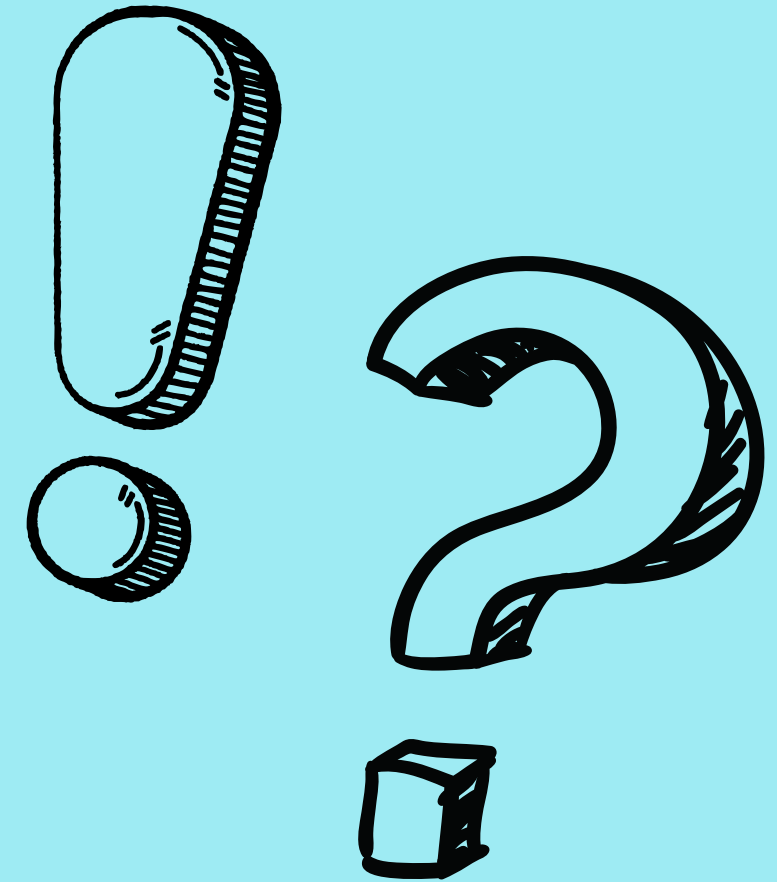
Ellen Schlichtermann

Weise Denkerin und bunter Hund mit Herz und Spürsinn. Berufliches Spektrum von Personalleiterin bis Café Besitzerin, von Diplom Sozialpädagogin bis Autoverkäuferin und Systemischer Supervisorin. Mit einem großen Verständnis für Zusammenhänge und das menschliche Dasein. Sie bringt mit ihrer hohen Aufmerksamkeit die Dinge auf den Punkt.



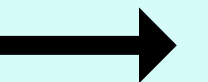
WAS ES DIR BRINGT

- Durch das systemische Denken wirst du die richtigen Hebel finden, um Themen in Bewegung zu bringen.
- Du wirst die eigenen Schwachstellen identifizieren und in neuer Energie agieren.
- Gespräche und Meetings werden konstruktiver und effizienter.
- Du verstehst, wie Teams funktionieren und wie sich Teamperformance gestalten lässt.
- Bereichsübergreifende Projekte wirst du gut aufsetzen und zum Erfolg bringen.



WIE WIR VORGEHEN

- Wir bedienen uns einer wirkungsvollen Kombination aus Lehrmethoden wie Theorieinputs, Einzel- und Gruppenarbeit, Fallbearbeitung, Selbstreflexion und praxisorientierten Übungen sowie reflexives Erfahrungslernen.
- Um einen maximalen Transfer in deinen individuellen Berufsalltag zu gewährleisten ist die Teilnehmerzahl auf 12 Personen begrenzt.
- Wir erarbeiten mit dir konkrete Impulse, die das Geschäftsmodell deiner Organisation mit Innovationen voranbringen.



CURRICULUM

MODUL 1 GRUNDLAGEN:
Wissenschaftliche Grundlagen und
Verständnis des systemischen Ansatzes
und der modernen
Kommunikationstheorien; Teams, Gruppen
und Organisationen als soziale Systeme;
Sinn- und Problemverständnis.

MODUL 2 SYSTEMISCHE
GESPRÄCHSFÜHRUNG:
Gesprächsführung; Kontext- und
Auftragsklärung; Ziel- und
Kontraktdefinition; besondere Kontexte;
Zirkuläres Fragen und andere
Interventionsformen.

MODUL 3 KOMPLEXITÄT VERSTEHEN &
GESTALTEN:
Systemdiagnose und -analyse in
komplexen Systemen (Unternehmen und
Non-Profit-Einrichtungen); Prozess- und
Strukturdynamiken verstehen.

MODUL 4 SELBSTREFLEXION:
Rollen und Rollenerwartungen;
Glaubenssätze und Verhaltensmuster;
Sozialisationserfahrungen und
Selbststeuerungsmöglichkeiten.

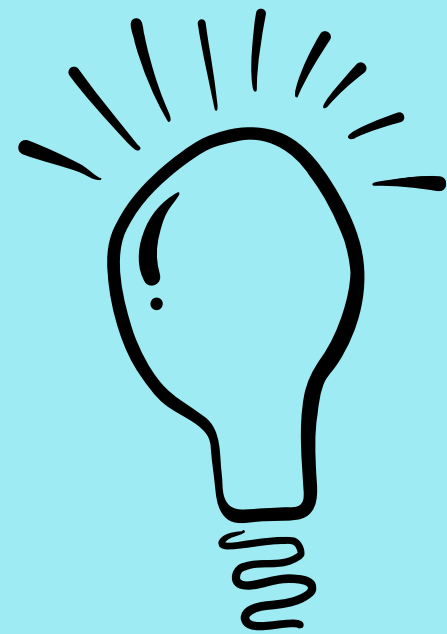
MODUL 5 TEAMENTWICKLUNG:
Grundlagen der Gruppendynamik; Phasen
der Teambildung; Teamtypen; Rollen- und
Selbstverständnis
sowie Interventionsmöglichkeiten.

MODUL 6 KONFLIKTE SYSTEMISCH
BETRACHTET:
Konfliktanalyse; systemisches
Konfliktmanagement und
Lösungsperspektiven.

MODUL 7 SYSTEMISCHE TOOLS:
Je nach Teilnehmerkreis werden die
Methoden angepasst wie z.B. szenische
Verfahren, Diagnoseverfahren,
Identitätsarbeit mit Teams.

MODUL 8 CHANGE-MANAGEMENT:
Anforderungen an Change-Management;
Ebenen im Change-Prozess; Prozessphasen;
Change-Architektur;
Fallarbeit.

08



O-TÖNE AUS DER LETZTEN WEITERBILDUNG

„ICH HABE ERSTAUNLICH VIEL ÜBER MICH GELERNT UND KLARHEIT ÜBER DIE ORGANISATION GEWONNEN. MEIN HANDELN IST DADURCH SELBSTSICHERER GEWORDEN.“

„ICH HABE VIEL HANDWERKSZEUG BEKOMMEN UND MEIN HANDELN IST KLARER UND BEWUSSTER.“

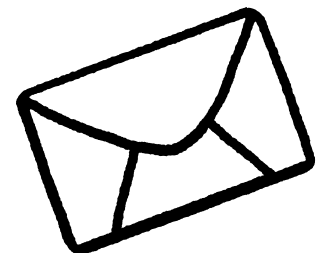
„ICH WACHSE IMMER MEHR IN MEINE FÜHRUNGSROLLE REIN. ICH BIN GELASSENER GEWORDEN UND MEIN BLICKWINKEL HAT SICH VERÄNDERT, MEIN HORIZONT ERWEITERT.“

„DIE WEITERBILDUNG IST BEREICHERND UND MACHT VIEL SPASS. MEIN SELBSTBEWUSSTSEIN HAT SICH GESTEIGERT UND ICH HABE GESPÜR FÜR SITUATIONEN ENTWICKELT. ICH BETRACHTE DIE DINGE MEHR AUS DER VOGELPERSPEKTIVE.“

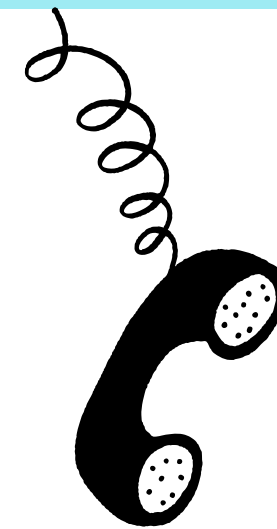


ANMELDUNG

Bitte kontaktiere uns per Mail oder telefonisch. In einem Telefonat oder persönlich klären wir, ob die Fortbildung deinen Vorstellungen entspricht und für dich geeignet ist. Wenn wir übereinkommen, dass diese dich weiterbringt, erhältst du einen Vertrag, den du uns mit einem Lebenslauf zurücksendest.



mail@neue-denkerei.de

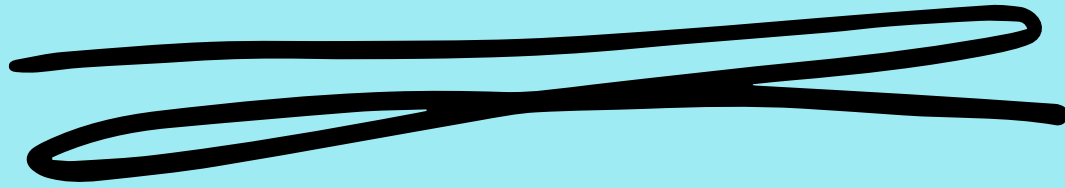


0176-30740748	Madlen
0163-2614803	Maurice
0561-81029393	Ellen



ABLAUF

11



DAUERT CA. 12
MONATE

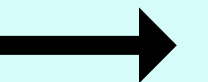
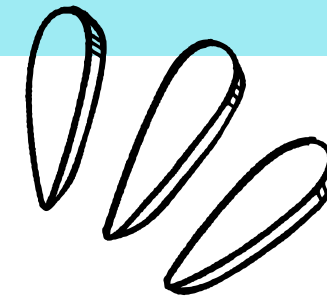
UMFASST 8
MODULE MIT JE 2
SEMINARTAGEN

DIE SEMINARE FINDEN IN DER REGEL
DONNERSTAGS VON 10 – 18 UHR UND
FREITAGS VON 9 – 17 UHR IN DEN
MODERNEN UND KREATIV
EINGERICHTETEN WORKSHOPRÄUMEN
DER NEUEN DENKEREI STATT

GUT ZU WISSEN

REGULARIEN:

Um von uns ein Teilnahme-Zertifikat zu erhalten, müssen fünf Fallarbeiten durchgeführt werden und im letzten Modul wird eine theoretische Fallarbeit mit anschließender Präsentation zum Thema Change-Management erarbeitet.



ZERTIFIZIERUNG DEUTSCHER VERBAND FÜR COACHING UND TRAINING E. V.:

Kombiniert mit unserer Aufbauweiterbildung Systemisch agiler Master besteht die Möglichkeit sich nach den Richtlinien des DVCT als Coach aufnehmen zu lassen, wenn weitere Voraussetzungen erfüllt sind.

Zu den Voraussetzungen:

https://www.dvct.de/fileadmin/assets/dvct/Downloads/Formulare/dvct-Anhang_Einzelmitglied_2022_06.pdf

Wir decken die fachliche Eignung (>150 Zeitstunden, davon mind. 75 Präsenzstunden und maximal 75 Synchronstunden + Übersicht der Lerninhalte und Struktur der Ausbildung) für deine Aufnahmekriterien ab.

NEUE
DENKEREI



SCHLICHTERMANN
SYSTEMISCH GUT BERATEN



13



KOSTEN & TERMINE

Kosten		Termine
Für Unternehmen	5.500,-€ + 300€ Anmeldegebühr, zzgl. MwSt.	14.-15. September 2023 02.-03. November 2023 11.-12. Januar 2024 07.-08. März 2024 18.-19. April 2024 06.-07. Juni 2024 11.-12. Juli 2024 29.-30. August 2024
Für Selbstzahlende/ soziale Institutionen	3.900,-€ + 300€ Anmeldegebühr, zzgl. MwSt.	
Frühbucherrabatt	10 % Rabatt bei Anmeldung 31. Mai 2023 5 % Rabatt bei Anmeldung bis 15. Juli 2023	



NEUE DENKEREI
Friedrichsstraße 28
34117 Kassel