



SCHLICHTERMANN®
SYSTEMISCH GUT BERATEN

– Systemischer Practitioner –

Anspruchsvolle einjährige Weiterbildung zum systemischen Denken und Handeln

LEBENDIG. WIRKSAM. GUT.





Systemischer Practitioner

Anspruchsvolle einjährige Weiterbildung zum systemischen Denken und Handeln

Die zertifizierte Ausbildung für Fach- und Führungskräfte aus Profit und Non-Profit Organisationen ist eine knackige und frische Weiterbildung.

Sie richtet sich an Menschen, die gestalten, beraten, verändern, entwickeln und sich in komplexen Situationen bewegen.

Egal wo Sie stehen und was die Themen Ihrer Organisation sind ob digitale Transformation, New Work, Agilität, Reorganisation oder die Neuausrichtung des Unternehmens - Sie erhalten Sicherheit in Ihrem Tun.

Sie lernen in 8 Modulen Ihre Organisation, Aufgaben und Rollen und sich selbst systemisch zu reflektieren um wirkungsvoll zu handeln. Wir unterstützen Sie dabei in ihre Macht zu kommen, Arbeitswelten einzuschätzen und zu verstehen. Am Ende haben sie gelernt an welcher Stelle Sie sinnvoll Einfluss nehmen und wo Sie Energie verschwenden.

Frei nach dem Motto von Heinz von Foerster: „Handle stets so, dass die Anzahl der Wahlmöglichkeiten größer wird.“

Der systemische Ansatz erklärt tiefgreifend wie Menschen und soziale Organisationen sich konstruieren und funktionieren.

GRUNDLAGEN SIND DIE WISSENSCHAFTEN

- Physik
- Soziologie
- Biologie
- Psychologie

Unter Einbeziehung neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse aus Theorie und Praxis gewinnen Sie ein lebendiges Verständnis und ein klares Bild von Komplexität, Selbstorganisation und Selbstverwirklichung.

WER BEI UNS RICHTIG IST

- Führungskräfte
- Team- und Projektleiter
- Personaler und Pädagogen
- Produktmanager und Controller
- Fachkräfte

Im allgemeinen Personen die in ihrem Beruf viel mit Menschen kommunizieren, gestalten und weiterentwickeln.

WARUM WIR TUN WAS WIR TUN

Wir sind von dem systemischen Gedanken überzeugt. Die Welt ist groß, wild und bunt und der systemische Blick hilft diese Welt zu verstehen.

Wir möchten Sie in Ihre Kraft bringen, damit Sie mit Spaß und Freude den Herausforderungen Ihrer Arbeitswelt und dem Leben mit Lust begegnen, wissen wie kluges Handeln funktioniert und sich sicher fühlen.

Wenn Sie die systemische Sichtweise verstanden haben, öffnen sich neue Türen und die Welt gestaltet sich neu. Nicht nur der Vorhang hebt sich, sondern Sie lernen die Inszenierung hinter der Bühne zu verstehen.

IHRE TRAINERIN



Ellen Schlichtermann

Kluger Kopf und bunter Hund mit Herz und Spürsinn.

Berufliches Spektrum von Personalleiterin bis Café Besitzerin, von Diplom Sozialpädagogin bis Autoverkäuferin und systemischer Supervisorin. Mit einem großen Verständnis für Zusammenhänge und das menschliche Dasein. Mit ihrer hohen Aufmerksamkeit bringt sie die Dinge auf den Punkt.

WAS ES IHNEN BRINGT

- Durch das systemische Denken werden Sie Hebel und Knöpfe finden um Themen in Bewegung zu bringen.
- Sie werden die eigenen Schwachstellen identifizieren und in neuen Energien agieren.
- Gespräche und Meetings werden konstruktiver und effizienter.
- Sie verstehen wie Teams funktionieren und wie sich Teamperformance gestalten lässt. Warum Teams menschen und wie man die Mannschaft so aufstellt, dass man gemeinsam Tore schießt.
- Bereichsübergreifende Projekte werden Sie gut aufsetzen und zum Erfolg bringen

WIE WIR VORGEHEN

Wir bedienen uns einer geschickten Kombination aus Lehrmethoden wie Theorieinputs, Einzel- und Gruppenarbeit, Fallbearbeitung, Selbstreflexion und praxisorientierten Übungen sowie Erfahrungsaustausch in der Gruppe und des Modells des reflexiven Lernens.

Um einen maximalen Transfer in Ihren individuellen Berufsalltag zu gewährleisten ist die Teilnehmerzahl auf 6 Personen begrenzt.

Wir erarbeiten mit Ihnen konkrete Impulse, wie Sie das Geschäftsmodell Ihrer Organisation mit Innovationen voranbringen.

CURRICULUM

MODUL 1: GRUNDLAGEN

Wissenschaftliche Grundlagen und Verständnis des systemischen Ansatzes und der Kommunikationstheorien; Teams, Gruppen und Organisationen als soziale Systeme; Sinn- und Problemverständnis.

MODUL 2: SYSTEMISCHE GESPRÄCHSFÜHRUNG

Gesprächsführung; Kontext- und Auftragsklärung; Ziel- und Kontraktdefinition; besondere Kontexte; Zirkuläres Fragen und andere Interventionsformen.

MODUL 3: KOMPLEXITÄT VERSTEHEN UND GESTALTEN

Systemdiagnose und -analyse in komplexen Systemen (Unternehmen und Non-Profit-Einrichtungen); Prozess- und Strukturdynamiken verstehen.

MODUL 4: TEAMENTWICKLUNG

Grundlagen der Gruppendynamik; Phasen der Teambildung; Teamtypen; Rollen- und Selbstverständnis sowie Interventionsmöglichkeiten.

MODUL 5: SELBSTREFLEXION

Rollen und Rollenerwartungen; Glaubenssätze und Verhaltensmuster; Sozialisationserfahrungen und Selbststeuerungsmöglichkeiten.

MODUL 6: SYSTEMISCHE TOOLS

Je nach Teilnehmerkreis werden die Methoden angepasst wie z.B. szenische Verfahren, Diagnoseverfahren, Identitätsarbeit mit Teams.

MODUL 7: KONFLIKTE SYSTEMISCH BETRACHTET

Konfliktanalyse; systemisches Konfliktmanagement und Lösungsperspektiven.

MODUL 8: CHANGE-MANAGEMENT

Anforderungen an Change-Management; Ebenen im Change-Prozess; Prozessphasen; Change-Architektur; Fallarbeit.



O-TÖNE AUS DER LETZTEN WEITERBILDUNG:

„Ich habe erstaunlich viel über mich gelernt und Klarheit über die Organisation gewonnen. Mein Handeln ist dadurch selbstsicherer geworden.“

„Ich habe viel Handwerkszeug bekommen und mein Handeln ist klarer und bewusster.“

„Ich wachse immer mehr in meine Führungsrolle rein. Ich bin gelassener geworden und mein Blickwinkel hat sich verändert, mein Horizont erweitert.“

„Die Weiterbildung ist bereichernd und macht viel Spaß. Mein Selbstbewusstsein hat sich gesteigert und ich habe Gespür für Situationen entwickelt. Ich betrachte die Dinge mehr aus der Vogelperspektive.“

ANMELDUNG:

Bitte kontaktieren Sie uns per Mail oder telefonisch. In einem Telefonat oder persönlich klären wir ob die Fortbildung ihren Vorstellungen entspricht und für Sie geeignet ist. Wenn wir übereinkommen, dass diese Sie weiterbringt, erhalten Sie einen Vertrag den Sie uns mit einem Lebenslauf zurücksenden.

ABLAUF:

- dauert ca. 12 Monate
- umfasst 8 Module mit je 2 Seminartagen

Die Seminare finden in der Regel freitags von 10 – 18 Uhr und samstags von 9 – 17 Uhr in ansprechenden und liebevoll eingerichteten Seminarräumen in Kassel statt.

WIR STELLEN SICHER:

Kleine Teilnehmerzahl, genügend Raum, frische Luft, Einhalten der Hygienevorschriften.

So können wir uns alle sicher fühlen und die Weiterbildung kann trotz Covid19 stattfinden.

REGULARIEN:

Um ein Zertifikat zu erhalten, müssen fünf Fallarbeiten durchgeführt werden und im letzten Modul wird eine theoretische Fallarbeit mit anschließender Präsentation zum Thema Change-Management erarbeitet.

ZERTIFIZIERUNG DEUTSCHER VERBAND FÜR COACHING UND TRAINING E. V.:

Kombiniert mit unserer Aufbauweiterbildung Systemischer Master besteht die Möglichkeit sich nach den Richtlinien des DVCT als Coach zertifizieren zu lassen. Die dazu nötigen Unterlagen mit den relevanten Voraussetzungen finden Sie auf unserer Homepage: www.schlichtermann.com



KOSTEN & TERMINE:

Kosten:

3.900,- € plus MwSt. pro Person

Privatzahler & soziale Institute: 3.900,- € pro Person

Termine:

11. - 12. Juni 2021

23. - 24. Juli 2021

03. - 04. September 2021

15. - 16. Oktober 2021

03. - 04. Dezember 2021

21. - 22. Januar 2022

04. - 05. März 2022

22. - 23. April 2022

ADRESSE:



Holzgarten 11b
34134 Kassel



Telefon 0561 – 810 29 39 3



info@schlichtermann.com



www.schlichtermann.com

