



# Systemisch Kompakt II

Eine intensive und anspruchsvolle  
einjährige Aufbauweiterbildung zur  
systemischen Arbeitsweise



## Systemischer Master



SCHLICHTERMANN  
SYSTEMISCH GUT BERATEN

## Systemisch Kompakt II

Diese Aufbauweiterbildung richtet sich an alle Führungskräfte und Mitarbeiter aus Wirtschaft und Verwaltung, die ihre Fähigkeiten im systemischen Denken und Handeln weiterentwickeln möchten. Die eigene Professionalität ausbauen, das erfolgreiche Anwenden des systemischen Handwerkszeugs im Hinblick auf Führen und Beraten sowie die sichere Begleitung von Veränderungsprozessen bilden den Schwerpunkt dieser Weiterbildung.

Wir unterstützen Sie dabei, die Herausforderungen neuer Arbeitswelten und den Schritt zu Organisation 4.0 erfolgreich zu gestalten. Wir erarbeiten mit Ihnen Möglichkeiten, Veränderungen aktiv zu gestalten und Impulse in Ihre Organisation zu geben, die Sie zu einem relevanten Akteur machen.

### Zielgruppen

- Führungskräfte
- Team- und Projektleiter
- Produktmanager und Controller
- Human Resources Mitarbeiter
- Pädagogen und Fachkräfte, die Menschen beraten und Projekte umsetzen

### Ihr Nutzen

Sie vertiefen Ihr Wissen um Systeme und können gruppendynamische Prozesse aktiv gestalten.

Sie erweitern Ihre vorhandenen Fähigkeiten der systemischen Gesprächsführung und gestalten Ihre Kommunikation noch effektiver.

Durch die eigene Reflexion verstehen Sie, welche psychologischen Motive dem Handeln zugrunde liegen und wie Sie strategisch darauf Einfluss nehmen können.

Sie verstehen die Strukturmuster Ihres Unternehmens und wie Sie Mitarbeiter auf die Organisation 4.0 und die „neue Arbeit“ vorbereiten.

# Systemisch Kompakt II

Eine intensive und anspruchsvolle einjährige Aufbauweiterbildung zur systemischen Arbeitsweise

## Systemischer Master



SCHLICHTERMANN  
SYSTEMISCH GUT BERATEN

# Systemisch Kompakt II

Eine intensive und anspruchsvolle  
einjährige Aufbauweiterbildung zur  
systemischen Arbeitsweise

## Das Besondere

Unsere Module werden ab 7 Teilnehmer von zwei Dozenten geleitet. Wir geben Ihnen Impulse, wie Sie das Geschäftsmodell Ihres Unternehmens oder Ihrer Non-Profit Organisation verstehen und mit Innovationen voranbringen können. Denn aus unserer Überzeugung heraus befinden sich in Ihrem Unternehmen Schätze, die es zu heben lohnt. Wir arbeiten mit Ihnen an ihren Fallbeispielen aus ihrer Praxis: Starker Anwendungsbezug, hohe Umsetzungsrelevanz und neue, das systemische Repertoire ergänzende Tools lassen Sie wirksam handeln.

## Aufbau und Ablauf der Weiterbildung:

Die Weiterbildung dauert ca. 12 Monate. Sie umfasst insgesamt 5 Module. Vier Module mit je drei Seminartagen und ein Modul mit 4 Seminartagen. Die Seminare finden in der Regel Donnerstag bis Samstag statt.

Voraussetzung ist die Teilnahme an der Weiterbildung Systemischer Practitioner oder eine Ausbildung als Systemischer Berater, Coach oder eine verwandte Fortbildung. Zum Erhalt des Abschlusszertifikats sind zudem drei Beratungsfälle bzw. Praxisfälle zu dokumentieren.

## Kosten & Termine

### Kosten:

3.500,- € plus MwSt. pro Person

Privatzahler & soziale Institute: 3.500,- € pro Person

Die Teilnehmerzahl ist auf 12 Personen begrenzt.

Modul 1:	13.-15.02.2020
Modul 2:	23.-25.04.2020
Modul 3:	08.-11.07.2020
Modul 4:	10.-12.09.2020
Modul 5:	19.-21.11.2020

# Systemischer Master



SCHLICHTERMANN  
SYSTEMISCH GUT BERATEN

## Curriculum

1. Modul: Vertiefung und Gestaltung von gruppendynamischen Prozessen  
Auffrischung der systemischen Grundlagen, gruppenpsychologische Konzepte, Hierarchie und Macht in Gruppen, agile Teamentwicklung und Selbstorganisation.
2. Modul: Vertiefung der systemischen Kommunikationstheorie und Erweiterung der Handlungskompetenz  
Auffrischung der theoretischen Konzepte, gezieltes Üben von Fragetechniken und Einsetzen von Interventionen an Beispielen aus dem Arbeitsalltag.
3. Modul: Psychologische Motive zum Verstehen und zur Selbstreflexion  
Eigene Sozialisationserfahrungen, Biografiearbeit, Motive und Motivatoren, Theoriemodelle zur Identitätsentwicklung.
4. Modul: Systemisch Denken und Handeln  
Fallarbeit anhand eigener Beispiele, Einüben und Vertiefung systemischer Tools, Gesprächs- und Beratungsübungen.
5. Modul: Organisation 4.0 – sicher und gezielt agieren  
Die agile Organisation, Selbstorganisation in hierarchischen Organisationen, Grundlagen Design Thinking, die Business-Model-Canvas.

# Systemisch Kompakt II

Eine intensive und anspruchsvolle  
einjährige Aufbauweiterbildung zur  
systemischen Arbeitsweise

## Systemischer Master



SCHLICHTERMANN  
SYSTEMISCH GUT BERATEN



Jörg Faulstich



Ellen Schlichtermann

# Systemisch Kompakt II

Eine intensive und anspruchsvolle  
einjährige Aufbauweiterbildung zur  
systemischen Arbeitsweise

**Wir begleiten Sie beim Ausbau  
Ihrer beruflichen Kompetenzen und  
Sie erleben sich damit neu in Ihrer  
Wirksamkeit.**

Wir bedienen uns einer geschickten Kombination aus klassischen Lehrmethoden, wie Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeit, Fallbearbeitung, Selbstreflexion und praxisorientierte Übungen, Erfahrungsaustausch in der Gruppe sowie des Modells reflexiven Lernens.

Wir geben Ihnen Impulse, wie Sie das Geschäftsmodell Ihres Unternehmens oder Ihrer Non-Profit-Organisation verstehen und mit Innovationen voranbringen können.

## **O-Töne aus der letzten Weiterbildung:**

*„Ich habe erstaunlich viel über mich gelernt und Klarheit über die Organisation gewonnen. Mein Handeln ist dadurch selbstsicherer geworden.“*

*„Ich wachse immer mehr in meine Führungsrolle rein. Ich bin gelassener geworden und mein Blickwinkel hat sich verändert, mein Horizont erweitert.“*

*„Die Weiterbildung ist bereichernd und macht viel Spaß. Mein Selbstbewusstsein hat sich gesteigert und ich habe Gespür für Situationen entwickelt. Ich betrachte die Dinge mehr aus der Vogelperspektive.“*

*„Ich habe viel Handwerkszeug bekommen und mein Handeln ist klarer und bewusster.“*

# Systemischer Master



SCHLICHTERMANN  
SYSTEMISCH GUT BERATEN